

HR Generalist

Als HR Generalist ben je het aanspreekpunt voor medewerkers, begeleid je verzuim, recruitment en HR-projecten en draag je bij aan het professionaliseren van processen. Je krijgt 25 vakantiedagen + 2 ATV-dagen, ontwikkelkansen en een informele werksfeer.

Samenvatting

Locatie: **Druten**

Dienstverband: **32-40 uur**

Salaris: **Bekend bij SelectieTeam**

HR Adviseur - Bouw mee aan groei en strategie

Over de functie

In deze rol sta je midden in de organisatie. Je bent het eerste aanspreekpunt voor medewerkers én je denkt mee op hoog niveau over beleid, processen en projecten. Van administratie tot strategie, van onboarding tot employer branding – jij krijgt het allemaal in de vingers. Jij bent degene die zorgt dat de basis klopt, maar ook dat HR écht waarde toevoegt aan de groei en ontwikkeling van het bedrijf.

Wat ga je doen?

- Eerste aanspreekpunt zijn voor medewerkers bij HR-vragen.
- Verzuim begeleiden en re-integratiedossiers beheren.
- Recruitment ondersteunen: van vacatureteksten schrijven tot gesprekken voeren.
- Employer branding versterken en contacten met externe partijen onderhouden.
- Meewerken aan projecten als performance management, functiehuis en learning management.
- HR-beleid en richtlijnen ontwikkelen en implementeren.
- Administratieve HR-processen beheren, inclusief in-, door- en uitstroom.
- Payroll coördineren en zorgen voor een soepel onboardingproces.

Over het bedrijf

Je komt terecht in een groeiende organisatie die onderdeel is van een internationale holding. Binnen Nederland werk je samen met drie HR-collega's die houden van korte lijnen, samenwerken en plezier maken. De sfeer is informeel en collegiaal, met veel ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling. Naast een professionele werkomgeving is er ook volop aandacht voor verbinding – denk aan gezamenlijke momenten en natuurlijk de vrijdagmiddagafsluiting met snacks.

Wat wij vragen

- HBO werk- en denkniveau in de richting HRM of bedrijfskunde.
- 2 tot 3 jaar relevante werkervaring (stage-ervaring telt mee).
- Communicatief sterk in Nederlands, Engels en bij voorkeur ook Duits.
- Proactief, flexibel en kritisch kunnen meedenken.
- Nauwkeurig, leergierig en enthousiast over HR.

Wat wij bieden

- Een rol waarin je niet alleen uitvoert, maar ook strategisch meedenkt en beleid ontwikkelt.
- Een hecht en betrokken HR-team waarin samenwerking centraal staat.
- 25 vakantiedagen en 2 ATV-dagen.
- Reiskostenvergoeding vanaf 10 km.
- Uitdagende projecten en volop ruimte om jezelf te ontwikkelen.
- Een open, informele werksfeer met korte lijnen.
- En natuurlijk: de vrijdagse afsluiting met snacks en gezelligheid.

Interesse in deze baan?

Klaar voor een HR-rol waarin je het verschil maakt? Reageer via de sollicitatieknop of neem direct contact op: **bel of app Reinier op 06-16472181**. We horen graag van je!



**SELECTIE
TEAM**
