

HR-Medewerker

Wil jij HR doen op een plek waar je écht meebouwt? In deze rol in Druten ben je niet alleen bezig met administratie, maar denk je ook mee over beleid, recruitment, onboarding en employer branding. Lekker afwisselend dus. Je komt terecht in een informeel HR-team met korte lijnen en veel ruimte voor initiatief.

Samenvatting

Locatie: **Druten**

Dienstverband: **32-40 uur**

Salaris: **Tot €3.200,-**

Over de functie

Als HR-Medewerker ben jij een belangrijk aanspreekpunt voor medewerkers. Jij zorgt dat vragen snel worden opgepakt en dat HR-processen goed lopen.

Je houdt je vooral bezig met:

- HR-vragen van medewerkers beantwoorden, bijvoorbeeld over contracten, verlof, loonstroken en systemen zoals Daywize en Dyflexis.
- Recruitment voor productiefuncties, van vacaturetekst tot sollicitatiegesprek.
- HR-administratie bijhouden, zoals in- en uitdiensttredingen, contracten en personeelsmutaties.
- Meewerken aan payroll, zoals het controleren van uren, verlof, ziekte en salarismutaties.
- Verzuim opvolgen en schakelen met leidinggevenden.
- Meedenken over HR-projecten zoals onboarding, e-learnings en digitalisering.

Kort gezegd: jij zorgt dat de HR-basis klopt. Ondertussen krijg je de ruimte om te leren, mee te denken en steeds meer verantwoordelijkheid te pakken.

Over het bedrijf

Je komt terecht in een groeiende organisatie die onderdeel is van een internationale holding. Binnen Nederland werk je samen met drie HR-collega's die houden van korte lijnen, samenwerken en plezier maken. De sfeer is informeel en collegiaal, met veel ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling. Naast een professionele werkomgeving is er ook volop aandacht voor verbinding – denk aan gezamenlijke momenten en natuurlijk de vrijdagmiddagafsluiting met snacks.

Wat wij vragen

Jij past goed bij deze rol als je:

- Een afgeronde mbo- of hbo-opleiding richting HRM of een vergelijkbare richting
- Nauwkeurig werkt en overzicht houdt.
- Makkelijk schakelt met verschillende collega's.
- Energie krijgt van een dynamische productieomgeving.
- Duidelijk communiceert en graag dingen oppakt.

Ervaring met HR- of salarissystemen is mooi meegenomen. Geen must. Zin om te leren is minstens zo belangrijk.

Wat wij bieden

- Een rol waarin je niet alleen uitvoert, maar ook strategisch meedenkt en beleid ontwikkelt.
- Een hecht en betrokken HR-team waarin samenwerking centraal staat.
- 25 vakantiedagen en 2 ATV-dagen.
- Reiskostenvergoeding vanaf 10 km.
- Uitdagende projecten en volop ruimte om jezelf te ontwikkelen.
- Een open, informele werksfeer met korte lijnen.
- En natuurlijk: de vrijdagse afsluiting met snacks en gezelligheid.

Nieuwsgierig?

Neem gerust contact op met Jorn via **06-44937413** als je vragen hebt.